

# CUPRINS

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| <b>INTRODUCERE.....</b> | <b>13</b> |
|-------------------------|-----------|

|                                             |           |
|---------------------------------------------|-----------|
| <b>1.</b>                                   |           |
| <b>CADRUL LEGISLATIV ȘI NATURA JURIDICĂ</b> |           |
| <b>A REGULAMENTULUI INTERN.....</b>         | <b>14</b> |

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| 1.1. Cadrul legislativ..... | 14 |
|-----------------------------|----|

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| 1.2. Definirea Regulamentului Intern..... | 16 |
|-------------------------------------------|----|

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 1.3. Natura juridică a     |    |
| Regulamentului Intern..... | 18 |

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| 1.3.1. Regulamentul Intern și legea..... | 21 |
|------------------------------------------|----|

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| 1.3.2. Regulamentul Intern și     |    |
| contractul colectiv de muncă..... | 23 |

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| 1.3.3. Regulamentul Intern și uzanțele. | 24 |
|-----------------------------------------|----|

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| 1.3.4. Regulamentul Intern și |    |
| Codul de etică.....           | 26 |

## **2.**

### **ELABORAREA ȘI APLICAREA**

### **REGULAMENTULUI INTERN.....27**

#### **2.1. Ce este Regulamentul Intern al angajatorilor? Obligație legală și necesitate organizațională.....27**

##### **2.1.1. Regulamentul Intern în situația microîntreprinderilor..... 29**

##### **2.1.2. Necesitatea întocmirii Regulamentului Intern .....32**

#### **2.2. Elaborarea Regulamentului Intern și aplicarea acestuia .....36**

##### **2.2.1. Obligatorietatea întocmirii Regulamentului Intern..... 38**

##### **2.2.2. Cine are responsabilitatea întocmirii Regulamentului Intern?.....40**

##### **2.2.3. Întocmirea și adoptarea Regulamentului Intern .....42**

|                                                                                                                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.3. Informarea angajaților cu privire la Regulamentul Intern și intrarea în vigoare a acestuia. Cum aducem la cunoștința salariaților prevederile R.I.?..... | 44 |
| 2.3.1. Procedura de informare a angajaților cu privire la R.I.....                                                                                            | 46 |
| 2.3.2. Când devine Regulamentul Intern obligatoriu pentru salariați?.....                                                                                     | 47 |
| 2.3.3. Informarea persoanelor cu care entitatea nu are raporturi juridice întemeiate pe încheierea unui CIM.....                                              | 48 |
| 2.3.4. Când și cum informezi angajații despre R.I.? Este suficient să îl afișezi la sediu?.....                                                               | 50 |
| 2.4. Modificarea R.I. și proceduri de informare a salariaților.....                                                                                           | 51 |
| 2.4.1. Exemplu de modificare a R.I și pașii de urmat.....                                                                                                     | 53 |
| 2.4.2. Cum adaug în Regulamentul Intern noi prevederi?.....                                                                                                   | 56 |

|                                                                                                                                                             |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.4.3. Ce se întâmplă dacă, după adoptarea Regulamentului Intern, îți dai seama că acesta cuprinde dispoziții nelegale sau neoportune? Îl poți revoca?..... | 60        |
| 2.5. Controlul legalității dispozițiilor cuprinse în Regulamentul Intern. Dreptul angajaților de a contesta dispozițiile R.I.....                           | 61        |
| 2.5.1. Ce putem face când angajații contestă sau nu vor să semneze R.I.....                                                                                 | 63        |
| 2.6. Sancțiuni pentru neîntocmirea Regulamentului Intern.....                                                                                               | 65        |
| <b>3.</b>                                                                                                                                                   |           |
| <b>ACTUALIZAREA REGULAMENTULUI INTERN PENTRU ALINIAREA ACESTUIA CU NOUTĂȚILE LEGISLATIVE DIN 2022 ȘI 2023.....</b>                                          | <b>67</b> |
| 3.1. Procedura și modalitatea de distribuire către salariați a sumelor provenite din încasarea bacșișului.....                                              | 69        |
| 3.2. Instituirea de canale interne de raportare cu privire la protecția avertizorilor în interes public .....                                               | 76        |

|                                                                                                                         |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 3.3. Concediul paternal.....                                                                                            | 94  |
| 3.4. Concediul de îngrijitor.....                                                                                       | 101 |
| 3.5. Absentarea de la locul de muncă<br>în situații de urgență familială.....                                           | 103 |
| 3.6. Formule flexibile de lucru .....                                                                                   | 104 |
| 3.7. Accesul online al salariaților și<br>al foștilor salariați în Revisal,<br>în privința datelor care îi privesc..... | 109 |
| 3.8. Utilizarea semnăturii electronice.....                                                                             | 114 |
| 3.9. Egalitatea de șanse și de tratament<br>între bărbați și femei și interzicerea<br>discriminării.....                | 121 |
| 3.10. Supravegherea video în firmă.....                                                                                 | 128 |
| 3.11. Încălcarea demnității personale<br>a angajaților.....                                                             | 140 |
| 3.12. Lista modificărilor legislative care<br>actualizeaza R.I.....                                                     | 149 |

#### **4.**

### **ROLUL ȘI CONȚINUTUL R.I.**

### **PENTRU O ENTITATE.....153**

#### **4.1. Scopul și rolul RI. în firmă pentru angajator și angajați.....153**

#### **4.2. Elemente de conținut ale Regulamentului Intern.....158**

##### **4.2.1. Prevederi impuse de dispozițiile Codului Muncii.....161**

##### **4.2.2. Prevederi impuse de norme speciale.....167**

#### **4.3. Elemente de structură ale Regulamentului Intern.....169**

##### **4.3.1. Drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților.....170**

##### **4.3.2. Procedura de soluționare pe cale amiabilă a conflictelor individuale de muncă, a cererilor sau a reclamațiilor individuale ale salariaților.....182**

|                                                                                                       |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4.3.3. Reguli concrete privind<br>disciplina muncii în unitate.....                                   | 183 |
| 4.3.4. Abaterile disciplinare și<br>sancțiunile aplicabile.....                                       | 189 |
| 4.3.5. Reguli referitoare la<br>procedura disciplinară .....                                          | 192 |
| 4.3.6. Criteriile și procedurile de evaluare<br>profesională a salariaților.....                      | 198 |
| 4.3.7. Reguli privind protecția, igiena și<br>securitatea în muncă<br>în cadrul unității .....        | 203 |
| 4.3.7.1. Reguli generale legate de SSM,<br>medicina muncii și asigurarea<br>condițiilor de muncă..... | 204 |
| 4.3.7.2. Evaluarea riscurilor.....                                                                    | 209 |
| 4.3.7.3. Evaluarea riscurilor ținând cont de<br>aspectul diversității .....                           | 213 |
| 4.3.7.4. Ierarhizarea riscurilor și<br>măsurile ulterioare.....                                       | 219 |

|                                                                                                                                |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4.3.7.5. Obligațiile legale și importanța formării profesionale în materie de SSM.....                                         | 223 |
| 4.3.7.6. Modul de organizare a formării profesionale în materie de SSM .....                                                   | 225 |
| 4.3.7.7. Exemple practice de factori de risc care pot surveni la locul de muncă și sugestii de gestionare a acestora.....      | 232 |
| 4.3.8. Reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității..... | 237 |
| 4.3.9. Reguli referitoare la preaviz.....                                                                                      | 241 |
| 4.3.10. Modalitățile de aplicare a altor dispoziții legale sau contractuale specifice .....                                    | 248 |
| 4.3.10.1. Protecția datelor cu caracter personal.....                                                                          | 249 |
| 4.3.10.2. Organizarea muncii.....                                                                                              | 253 |

|                                                                                            |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4.3.10.3. Timpul de muncă.....                                                             | 259 |
| 4.3.10.4. Repaus săptămânal.....                                                           | 265 |
| 4.3.10.5. Pauze. Pauza de masă.....                                                        | 270 |
| 4.3.10.6. Program de lucru inegal.....                                                     | 276 |
| 4.3.10.7. Prestarea activității și<br>plata salariului.....                                | 280 |
| 4.3.10.8. Zilele libere.....                                                               | 288 |
| 4.3.10.9. Concediul de odihnă.....                                                         | 289 |
| 4.3.10.10. Alte concedii.....                                                              | 294 |
| 4.3.10.11. Suspendarea CIM 2023.....                                                       | 301 |
| 4.3.10.12. Procedura necorespunderii<br>profesionale.....                                  | 305 |
| 4.3.10.13. Informații cu privire la<br>politica generală de formare<br>a salariaților..... | 310 |
| 4.3. Regulile Regulamentului Intern<br>obligatorii pentru orice entitate...                | 314 |

|                                                                                                               |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 4.3.1. Prevederi obligatoriu de introdus în<br>Regulamentul Intern .....                                      | 318        |
| 4.3.2. Ce nu este necesar/ ce este interzis a fi<br>inclus în Regulamentul Intern....                         | 321        |
| <br><b>5</b>                                                                                                  |            |
| <b>PRACTICĂ JUDICIARĂ .....</b>                                                                               | <b>328</b> |
| <br>5.1. Ierarhia actelor aplicabile în<br>interiorul angajatorului, sub aspectul<br>forței lor juridice..... | 328        |
| 5.2. Buna-credință.....                                                                                       | 329        |
| 5.3. Teoria drepturilor câștigate.....                                                                        | 331        |
| <br><b>CONCLUZII.....</b>                                                                                     | <b>340</b> |