

CUPRINS

INTRODUCERE	7
O scurtă privire istorică	7
România și parcursul ei în dreptul muncii	8
România vs. alte sisteme de drept	9
Situații curioase și ironii cotidiene	10
Munca în era digitală: între flexibilitate și haos organizat	10
Noile provocări ale angajatorilor	11
În căutarea echilibrului între reglementare și flexibilitate	12
Concluzie introductivă	13

CAPITOLUL 1

Contractul individual de muncă.....14

1.1. Noțiuni introductive privind
contractul individual de muncă.....14

1.2. Modificarea, suspendarea și încetarea
contractului individual de muncă.....23

1.3. Tipuri de contracte de muncă reglementate
în România.....48

1.4. Telemunca și munca la domiciliu.....67

1.5. Contractul colectiv de muncă vs.
contractul individual de muncă.....76

CAPITOLUL 2

Documentația la angajare:

între obligație și opțiune.....84

2.1. Documente obligatorii la angajare -
aspecte legale și bune practici.....84

2.2. Documente opționale -
când și de ce pot fi utile.....98

2.3. Protecția datelor personale
în procesul de recrutare și selecție.....121

CAPITOLUL 3

Clauze contractuale:

opțiuni, riscuri și interdicții	137
--	------------

3.1. Clauzele facultative: mobilitate, neconcurență, formare profesională.....	137
--	-----

3.2. Clauze nerecomandate - limitele libertății contractuale în relațiile de muncă.....	161
---	-----

3.3. Clauze interzise în raporturile de muncă și nulitatea acestora.....	164
--	-----

3.4. Recomandări pentru redactarea clauzelor personalizate.....	173
---	-----

CAPITOLUL 4

Controlul salariaților și disciplina muncii	175
--	------------

4.1. Regulamentul intern.....	175
-------------------------------	-----

4.2. Fișa postului și controlul privind îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.....	193
--	-----

4.3. Evaluarea profesională a salariaților.....	197
---	-----

4.4. Concediere pentru necorespondere profesională.....	202
---	-----

4.5. Abaterile disciplinare și procedura de concediere.....	211
4.6. Politici interne privind combaterea hărțuirii și a discriminării la locul de muncă	223
4.7. Exemple de practică și jurisprudență	239

CAPITOLUL 5

Recomandări de bune practici pentru respectarea drepturilor angajatorilor	257
--	------------

5.1. Orientări practice privind gestionarea relațiilor de muncă.....	263
5.2. Strategii proactive pentru prevenirea litigiilor de muncă.....	271
5.3. Corelarea politicilor interne cu cerințele legale.....	287
5.4. Drepturile și obligațiile angajatorului - între autoritate și responsabilitate.....	296
5.5. Obligațiile angajatorului - între informare și protecție.....	301